

РОЛЬ СДЕЛЬНОЙ ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ДОРОЖНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Воронина О.Г., 3 курс,

Ревт Ж.В., ст. преподаватель,

УО «Белорусский национальный технический университет»

Государственная политика в области оплаты труда предполагает превращение заработной платы в надежный источник доходов, повышение ее роли в стимулировании трудовой активности работников и основывается на сочетании государственных, рыночных и коллективно-договорных механизмов ее регулирования.

Основное направление совершенствования всей системы организации оплаты труда - обеспечение прямой зависимости оплаты труда от конечных результатов хозяйственной деятельности трудового коллектива предприятия. В решении этой задачи важную роль играет правильный выбор и рациональное применение форм (сдельной и повременной) заработной платы и их систем. Вопрос о выборе форм и систем решается на предприятии исходя из организационно-технических условий производства и задач по выпуску продукции, вида производства, качества применяемых норм труда, организации труда и факторов, способствующих повышению качества продукции, экономии материальных ресурсов, эффективности использования оборудования.

В настоящее время для предприятий дорожной отрасли характерна повременная форма оплаты труда. Применение этой формы оплаты труда целесообразно, когда трудно измерить и контролировать качество и количество труда. Данная система проста и легко реализуется, и эффективна на тех видах работ, где у работника нет возможности влиять на увеличение объема деятельности. Однако повременная система оплаты труда плохо стимулирует и терпима к плохим производственным результатам.

Сдельная форма оплаты труда применяется, когда основной целью производства является увеличение выпуска продукции. Это возможно на тех участках и видах работ, где обеспечивается учёт количественных показателей выработки продукции, существует возможность увеличения выработки или объема работ против установленной нормы в реальных технических и организационных условиях производства за счёт интенсификации труда рабочих при соблюдении технологических режимов и требований безопасности, а также при рациональном расходовании сырья, материалов, энергии, улучшении качества продукции (работ, услуг).

Так как вышеперечисленные пункты соответствуют главным целям дорожного строительства, то очевидно, что целесообразно применять сдельную форму оплаты труда на некоторых видах работ в организациях по строительству и эксплуатации автомобильных дорог. Преимуществами данной системы являются:

- материальное вознаграждение непосредственно связано с результатами;
- учет различий, обусловленных непосредственно уровнем производительности труда;
- наличие стимулов к труду по сравнению с повременной оплатой труда.

Рассчитанную сдельную заработную плату рабочей бригады по укладке асфальтобетонных покрытий автомобильных дорог на примере ДСУ-43 сравнили с фактической заработной платой (см. рисунок). Анализ результатов показал, что помимо преимуществ в сдельной форме оплаты труда, существуют и недостатки.



Рисунок – Показатели заработной платы ДСУ-43 за 2006 год

Сдельная система оплаты труда не может гарантировать минимального дохода из-за некоторых единичных расценок, которыми не предусмотрен этот минимальный доход, а объем работ, который может выполнить работник за смену, неограничен, что накладывает свой отпечаток на установление реальных норм выработки.

Для введения сдельной оплаты труда в дорожной отрасли необходимы разработка и внедрение технически обоснованных норм и усиление роли нормирования труда на производстве. Тогда заработная плата, как неотъемлемый элемент социально-экономической политики государства, будет служить главным источником повышения благосостояния работников и основным средством побуждения членов общества к высокопроизводительному и качественному труду.